

DISTRETTO FAMIGLIA NELLA VALLAGARINA

PROGRAMMA DI LAVORO 2022

Giugno 2022



Provincia autonoma di Trento
Agenzia per la coesione sociale



Distretto
Family
in TRENTINO®

PROGRAMMA DI LAVORO DISTRETTO FAMIGLIA VALLAGARINA 2022

Determinazione n° . 5442 del 25/5/2022 adottata da AGENZIA PER LA COESIONE SOCIALE

Legge provinciale 2 marzo 2011, n. 1 "Sistema integrato delle politiche strutturali per la promozione del benessere familiare e della natalità", art. 16: Trentino "Distretto per la famiglia". Accordo di area per lo sviluppo del "Distretto famiglia nella Vallagarina". Approvazione del Programma di lavoro per l'anno 2022

Provincia Autonoma di Trento

Agenzia per la coesione sociale

Luciano Malfer

Via don G. Grazioli, 1 - 38122 Trento

Tel. 0461/ 494110 – Fax 0461/494111

agenzia.coesionesociale@provincia.tn.it –

www.trentinofamiglia.it

A cura di: Francesca Cenname, Debora Nicoletto, Chiara Sartori

Impaginazione a cura di: Chiara Sartori (Fondazione Demarchi)

Copertina a cura di: Lorenzo Degiampietro

Stampato dal Centro Duplicazioni della Provincia autonoma di Trento nel mese di GIUGNO 2022.

PREMESSA

Il territorio sul quale nasce il Distretto famiglia Vallagarina è un territorio ricco sotto numerosi profili: sia storico, culturale, paesaggistico, sia per quanto riguarda la promozione turistica e di servizi rivolti alla persona e in particolare alle famiglie.

Anche per quanto riguarda il 2022 la vocazione che caratterizza il Distretto famiglia Vallagarina è la promozione del benessere familiare, la prevenzione del disagio sociale e la valorizzazione del territorio.

Questo Distretto famiglia è in continuo divenire: molte sono infatti le organizzazioni che richiedono di aderire, questo permette di aggiungere sempre più energie e innovazioni alle proposte che vengono fatte per il territorio e i suoi abitanti ma non solo, anche per i turisti. C'è quindi bisogno di creare una “buona rete” e una “buona sinergia” fra gli aderenti per favorire la realizzazione di nuove proposte, di collaborazioni fruttuose che arricchiscano il nostro territorio e le famiglie che lo abitano.

La metodologia di lavoro utilizzata anche per quanto riguarda il 2022, sarà sia online che in presenza, ottemperando alle normative in vigore.

Il gruppo di lavoro strategico si è incontrato on line il giorno 21 aprile 2022 ad ore 17,00.

Per quanto riguarda il gruppo di lavoro, essendo gli aderenti al Distretto molto numerosi, si è optato per organizzare più incontri mirati, in sottogruppi, a piccoli gruppi o singoli, che possano fare in modo di approfondire le conoscenze e le collaborazioni suggerite dalla Manager territoriale o richieste dagli stessi aderenti.

DATI DEL DISTRETTO

ANNO DI NASCITA DEL DISTRETTO	2015
DELIBERA DI APPROVAZIONE DEL DISTRETTO	n. 1415 del 24 agosto 2015
SOTTOSCRIZIONE DELL'ACCORDO	Rovereto, 28 settembre 2015

ATTORI DEL DISTRETTO

ORGANIZZAZIONE CAPOFILA	Comunità della Vallagarina
COORDINATORE ISTITUZIONALE	Stefano Bisoffi Commissario straordinario della Comunità della Vallagarina commissario@comunitadellavallagarina.tn.it 0464-087511 / 087510
MANAGER TERRITORIALE	Francesca Cenname, dipendente di Gruppo 78 Società Cooperativa Sociale (incarico affidato dalla Comunità della Vallagarina per il coordinamento e il supporto al Servizio Sociale nelle funzioni di regia per il periodo 01/04/2022-31/03/2028) distretto.famiglia@comunitadellavallagarina.tn.it 329-9441654
REFERENTI AMMINISTRATIVI	Carla Comper Responsabile del Servizio Socio-Assistenziale della Comunità della Vallagarina carla.comper@comunitadellavallagarina.tn.it 0464-089952 / 089929 Annalisa Zerbinati Assistente Sociale Comunità della Vallagarina (Pianificazione Sociale) annalisa.zerbinati@comunitadellavallagarina.tn.it 0464-089905 / 089952 / 089929

CANALI SOCIAL

SITO WEB DEL DISTRETTO FAMIGLIA	www.comunitadellavallagarina.tn.it
PAGINA FACEBOOK	Distretto Famiglia Vallagarina

AZIONI DA REALIZZARE

1. Governance e sviluppo del Distretto

In questo ambito rientrano le seguenti tipologie di azione: Sviluppo e manutenzione del Distretto famiglia (Nuove adesioni al Distretto famiglia, Incontri di programmazione del Distretto, Attivazione di tavoli tematici, Coordinamento e/o collaborazione del RTO nelle azioni degli aderenti, Formazione per il Distretto, Incontri di monitoraggio e valutazione delle azioni, Convenzioni/Contributi per il Distretto, Incentivi / Contributi per organizzazioni aderenti, Accordi e attivazione di un nuovo Distretto tematico o Distretto Family Audit, Scambio di buone prassi con altri Distretti o soggetti fuori dal Trentino); Certificazione Familiare Territoriale (Certificazioni Family Audit, Certificazioni Family in Trentino, Adesione a Network nazionale, Adesione a EuregioFamilyPass, Creazione di nuovi disciplinari Family); Integrazione delle politiche (Integrazione e raccordo con diverse politiche (sociale, giovani, abitative ecc.), Contributi alle famiglie, Concessione di spazi, Attivazione di un centro giovani, Progetti con istituti scolastici).

V.A.M.T.	AZIONE n. 1 CONSOLIDAMENTO E CURA DEL DISTRETTO FAMIGLIA	
	Obiettivo.	Mantenimento e cura delle collaborazioni già avviate negli scorsi anni e promozione di nuove collaborazioni per poter integrare e coinvolgere anche i soggetti meno attivi o semplicemente per creare nuove sinergie.
	Azioni.	Durante l'anno sorgono nuove idee e progetti che nella fase della programmazione non erano state pensate. Il lavoro del Manager territoriale consiste nell'accogliere nuove idee, organizzare e progettare degli eventi, proporre collaborazioni, cercare, ascoltare e trovare soluzioni in merito alle problematiche riportate da qualche aderente. Monitorando costantemente le attività degli aderenti, può essere utile mettere a conoscenza della rete delle varie iniziative e supportare le organizzazioni del Distretto nella progettazione e/o realizzazione. A fine anno il Manager territoriale dovrà presentare all'Agenzia per la coesione sociale un elenco delle attività che non sono state descritte nel programma di lavoro ma alle quali ha partecipato nel corso dell'anno 2022. L'elenco dovrà essere corredato di una descrizione e di eventuali materiali legati al progetto.
	Organizzazione referente.	Comunità della Vallagarina
	Altre organizzazioni coinvolte.	Organizzazioni aderenti (e non) al Distretto Famiglia
	Tempi.	Entro 31 dicembre 2022
	Indicatore/i di valutazione.	Raccolta delle azioni (con descrizione e allegati) che si sono svolte durante l'anno in collaborazione con il Distretto famiglia ma che non erano state inserite nel programma di lavoro
	Percentuale/i di valutazione.	100% consegna dell'elenco e della documentazione allegata

V.A.M.T.	AZIONE n. 2 PARTNERSHIP	
	Obiettivo.	Creazione di sottoreti o partnership che sottoscrivono accordi, convenzioni, collaborazioni stabili, per progetti che riguardano un gruppo ristretto di aderenti al Distretto.
	Azioni.	Redigere uno strumento per il rafforzamento della rete
	Organizzazione referente.	Comunità della Vallagarina
	Altre organizzazioni coinvolte.	Organizzazioni aderenti e non al Distretto famiglia

Tempi.	Entro 31 dicembre 2022
Indicatore/i di valutazione.	Sottoscrizione di 1 “accordo”
Percentuale/i di valutazione.	100% per sottoscrizione

V.A.M.T.	AZIONE n. 3 NUOVE ADESIONI AL DISTRETTO FAMIGLIA
Obiettivo.	Sensibilizzazione sui temi del benessere familiare attraverso la promozione del Distretto famiglia.
Azioni.	Acquisire nuove adesioni tramite la sottoscrizione dell'accordo di Distretto e la registrazione delle organizzazioni al Registro provinciale dei Distretti famiglia
Organizzazione referente.	Comunità della Vallagarina
Altre organizzazioni coinvolte.	Agenzia per la coesione sociale Organizzazioni aderenti e non al Distretto Famiglia
Tempi.	Entro 31 dicembre 2021
Indicatore/i di valutazione.	Adesione di min 5 nuove organizzazioni al Distretto famiglia
Percentuale/i di valutazione.	20% per ogni adesione ottenuta

AZIONE n. 4 FORMAZIONE TERRITORIALE - PUBLIC SPEAKING	
Obiettivo.	Aumentare le competenze e le conoscenze delle organizzazioni aderenti al Distretto e della rete annessa.
Azioni.	La Manager territoriale del Distretto famiglia ha riscontrato la voglia e l'esigenza di partecipare ad una formazione di Public speaking da parte delle amministrazioni comunali aderenti al Distretto famiglia. E' stata inviata una richiesta da parte della Manager per una formazione di 3 ore preferibilmente fatta in presenza ma in eventualità anche in meet.
Organizzazione referente.	Comunità della Vallagarina e amministrazioni comunali aderenti al Distretto famiglia Vallagarina
Altre organizzazioni coinvolte.	Agenzia per la coesione sociale Fondazione Demarchi Organizzazioni aderenti e non al Distretto famiglia
Tempi.	Entro novembre 2022
Indicatore/i di valutazione.	Realizzazione di una formazione territoriale
Percentuale/i di valutazione.	100% per una formazione realizzata

V.A.M.T.	AZIONE n. 5 FORMAZIONE DEL MANAGER TERRITORIALE
Obiettivo.	Aumentare le competenze e le conoscenze del Manager territoriale
Azioni.	Partecipazione alla formazione obbligatoria così suddivisa: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Formazione dedicata al Manager (ore obbligatorie 6)

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Bag Df (ore obbligatorie 6) ▪ Eventi: Conferenza dei CI e RTO dei Df, Conferenza Distretto dello Sport, Meeting dei Distretti famiglia, Meeting dei Distretti family Audit, Festival della famiglia (ore obbligatorie 4)
Organizzazione referente.	Agenzia per la coesione sociale
Altre organizzazioni coinvolte.	Fondazione Demarchi
Tempi.	Entro 31 dicembre 2022
Indicatore/i di valutazione.	Partecipazione alle ore di formazione obbligatoria (16 ore)
Percentuale/i di valutazione.	100% per ≥12 ore frequentate (=≥75% del monte ore obbligatorie totale)

V.A.M.T.	AZIONE n. 6 ATTIVITA' INTERDISTRETTUALI – LA VOCE DELLE DONNE (progetto biennale)
Obiettivo.	Co-progettazione fra Distretti (Vallagarina, Valle di Cembra e Valle di Fiemme) sul tema delle Pari opportunità.
Azioni.	Negli ultimi tempi i Distretti famiglia della Vallagarina, Val di Cembra e Val di Fiemme hanno lavorato molto sul tema delle pari opportunità/violenza sulle donne. Si intende quindi dar ancora più valore al lavoro svolto dai soggetti dei 3 territori in questi ultimi anni e nel contempo continuare nella sensibilizzazione della popolazione ad un tema così delicato. Verranno fatte, nel corso dell'anno, delle riunioni di progettazione e coprogettazione, fra manager dei Distretti e poi coinvolgendo anche i soggetti individuati per costruire insieme due eventi: il primo sarà ospitato in Val di Cembra e avrà luogo nel 2022, il secondo in Vallagarina ed avrà luogo nel 2023, il tutto con il coinvolgimento attivo dell'associazione della Valle di Fiemme "La Voce delle Donne".
Organizzazione referente.	Distretto famiglia Vallagarina Distretto famiglia Valle di Cembra Distretto famiglia Valle di Fiemme
Altre organizzazioni coinvolte.	Aderenti e non ai tre Distretti famiglia
Tempi.	Entro 31 dicembre 2022
Indicatore/i di valutazione.	1 Relazione di coprogettazione del percorso 2 Realizzazione e promozione della locandina dell'evento del 2022
Percentuale/i di valutazione.	100% presentazione relazione 100% realizzazione della locandina e promozione evento

V.A.M.T.	AZIONE n. 7 FIGURE LEADER
Obiettivo.	Coinvolgere le figure leader del Distretto nella governance. Con leader o figure autorevoli si intende un soggetto (più precisamente una persona, si eviti di considerare un ente come il Comune, ad esempio, o una cooperativa) in grado di dare senso e significato alle attività, guidare e orientare i partner verso gli obiettivi strategici del Distretto, promuovere attività sul territorio, essere in grado di costruire relazioni e occasioni con un clima favorevole per il buon esito delle azioni.
Azioni.	Individuare le figure leader del Distretto famiglia e organizzare un incontro conoscitivo

Organizzazione referente.	Comunità della Vallagarina
Altre organizzazioni coinvolte.	-----
Tempi.	Entro 31 dicembre 2022
Indicatore/i di valutazione.	Individuazione delle figure leader del Distretto Organizzare un incontro conoscitivo con queste persone
Percentuale/i di valutazione.	100% invio di un report con nominativi entro 30/06/2022
	100% per organizzazione di un incontro conoscitivo

V.A.M.T.	AZIONE n. 8 IBRIDAZIONE DELLE POLITICHE
Obiettivo.	Osservare se nell'individuazione dei nuovi obiettivi dei Distretti, in fase di ri-programmazione, ad esempio, o di realizzazioni progettuali ci si coordina con altre politiche (politiche per la disabilità, soggetti svantaggiati, conciliazione famiglia-lavoro, emarginazione sociale e lotta alla povertà, parità di genere) che insistono sullo stesso territorio, oppure se si svolgono attività di coordinamento o co-progettazione tra membri di Piani e Distretti.
Azioni.	La Comunità della Vallagarina costituirà nel corso del 2022 un Tavolo di lavoro per un confronto sulla tematica delle forme di sostegno all'abitare sul territorio della Vallagarina. Al tavolo parteciperanno vari soggetti del territorio, aderenti e non al Distretto famiglia.
Organizzazione referente.	Comunità della Vallagarina
Altre organizzazioni coinvolte.	Aderenti e non al Distretto famiglia Vallagarina
Tempi.	Entro dicembre 2022
Indicatore/i di valutazione.	Partecipazione a 1 riunione organizzata da un Ente pubblico
Percentuale/i di valutazione.	100% per la partecipazione a 1 riunione

AZIONE n. 9 ACQUISIZIONE DEL MARCHIO	
Obiettivo.	Supportare gli aderenti che intendono acquisire la certificazione "Family in Trentino".
Azioni.	Seguire, favorire e organizzare gli incontri e i passaggi di informazioni con l'Agenzia per la coesione sociale necessari al fine di ottenere la certificazione. Supporto nella compilazione, nella raccolta di materiale e nella correzione del disciplinare.
Organizzazione referente.	Comunità della Vallagarina
Altre organizzazioni coinvolte.	Organizzazioni aderenti al Distretto interessate ad ottenere la certificazione "Family in Trentino"
Tempi.	Entro 31 dicembre 2022
Indicatore/i di valutazione.	Presentazione della domanda per acquisizione del Marchio da parte di 1 soggetto aderente
Percentuale/i di valutazione.	100% per la presentazione di 1 domanda per l'acquisizione del marchio Family in Trentino

V.A.M.T.	AZIONE n. 10 PROGETTO STRATEGICO – DIAMO PIU' VALORE AL DISTRETTO
Obiettivo.	Attivare collaborazioni e reti sempre più forti all'interno del Distretto famiglia aumentando il livello di fiducia fra aderenti e Distretto. Dare più valore alla rete portando la collaborazione ad un livello superiore, facendo in modo che le amministrazioni comunali collaborino fra di loro e con i vari aderenti per creare attività, eventi ed opportunità su tutto il territorio della Vallagarina aumentando il benessere della popolazione residente e non.
Azioni.	Proposte, incontri di conoscenza, programmazione e approfondimento di attività/eventi. Le amministrazioni comunali aderenti al Distretto famiglia verranno coinvolte attivamente nella co-programmazione di alcune attività mirate e nella co-progettazione con altri enti pubblici e con gli aderenti del privato sociale e profit del Distretto famiglia. Andranno a crearsi dei sottogruppi di lavoro sui vari temi proposti.
Organizzazione referente.	Comunità della Vallagarina
Altre organizzazioni coinvolte.	Amministrazioni comunali e altri aderenti al Distretto famiglia.
Tempi.	Entro dicembre 2022
Indicatore/i di valutazione.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Realizzazione di 2 incontri di proposta/programmazione 2. Realizzazione di 1 attività
Percentuale/i di valutazione.	<ol style="list-style-type: none"> 1. 50% per ogni incontro di proposta/programmazione 2. 100% realizzazione di 1 attività

2. Comunicazione

In questo ambito rientrano le seguenti tipologie di azione: Promozione e informazione (Promozione della rete (incontri sul territorio, articoli, post...), Promozione sulla certificazione Family, Promozione su EuregioFamilyPass, Organizzazione di eventi in collaborazione con ApF, Promozione di attività organizzate dagli aderenti, Informazione su servizi Family, Attivazione di sportelli informativi, Realizzazione pubblicazione, Realizzazione di materiale promozionale (volantini, locandine, depliant...), Sviluppo di strumenti e sistemi informatici per le famiglie).

V.A.M.T.	AZIONE n. 1 PROMOZIONE DEI TEMI FAMILY	
Obiettivo.	Sensibilizzazione sui temi del benessere familiare (marchi Family in Trentino e Family Audit, EuregioFamilyPass, Distretto dello Sport, pari opportunità, Agenda 2030), attraverso la promozione del Distretto famiglia.	
Azioni.	Organizzare incontri personalizzati e di gruppo e invio di mail per promuovere i temi cardine dell'Agenzia per la coesione sociale	
Organizzazione referente.	Comunità della Vallagarina	
Altre organizzazioni coinvolte.	Organizzazioni aderenti (e non) al Distretto famiglia	
Tempi.	Entro dicembre 2021	
Indicatore/i di valutazione.	1 Realizzazione di 2 incontri 2 Promozione di 2 temi tramite utilizzo di mailing list	
Percentuale/i di valutazione.	50% per ogni incontro realizzato	
	50% per ogni comunicazione inviata	

V.A.M.T.	AZIONE n. 2 LA COMUNICAZIONE DEL DISTRETTO	
Obiettivo.	Promuovere il Distretto famiglia su vari canali	
Azioni.	Attuare una linea strategica ed editoriale di comunicazione del Distretto e delle iniziative da realizzare e realizzate	
Organizzazione referente.	Comunità della Vallagarina	
Altre organizzazioni coinvolte.	Alcuni aderenti al Distretto famiglia Vallagarina	
Tempi.	Entro dicembre 2021	
Indicatore/i di valutazione.	1 Redazione di un piano editoriale 2 Pubblicazione di 2 post settimanali su pagina FB del Distretto famiglia (104 annuali) 3 Pubblicazione di 10 post originali 4 Realizzazione di 4 comunicati stampa	
Percentuale/i di valutazione.	100% per piano editoriale realizzato	
	1% per ogni post 10% per ogni post originale 25% per ogni CS inviato o articolo pubblicato	

V.A.M.T.	AZIONE n. 3 QUESTIONARIO DI MOTIVAZIONE
Obiettivo.	Somministrare dei questionari di soddisfazione interni delle attività realizzate nel corso dell'anno da parte dei membri che restituisca in quale misura i membri condividono gli obiettivi e priorità del Distretto e relativi ai valori e alle idee in relazione al territorio del Distretto.
Azioni.	Realizzare e distribuire i questionari alle organizzazioni aderenti al Distretto
Organizzazione referente.	Comunità della Vallagarina
Altre organizzazioni coinvolte.	Aderenti al Distretto famiglia Vallagarina
Tempi.	Entro dicembre 2022
Indicatore/i di valutazione.	Elaborazione dei dati raccolti
Percentuale/i di valutazione.	100% per elaborazione dei dati

V.A.M.T.	AZIONE n. 4 FIDELIZZAZIONE DEGLI ADERENTI
Obiettivo.	Far conoscere la realtà del Distretto a più persone. L'utilizzo di un logo riconosciuto da parte delle organizzazioni aderenti permette di aumentare la conoscenza delle attività del Distretto famiglia
Azioni.	Verifica dell'utilizzo del logo del Distretto in materiale promozionale o nella comunicazione dei membri
Organizzazione referente.	Comunità della Vallagarina
Altre organizzazioni coinvolte.	Aderenti al Distretto famiglia Vallagarina
Tempi.	Entro dicembre 2022
Indicatore/i di valutazione.	Verifica della presenza del logo nella comunicazione di almeno il 20% degli aderenti
Percentuale/i di valutazione.	100% se il 20% degli aderenti totali utilizza il logo nella propria comunicazione

3. Comunità educante

In questo ambito rientrano le seguenti tipologie di azione: Incontri formativi e informativi (cittadinanza attiva e partecipazione alla comunità, dipendenze, educazione e supporto alla genitorialità, pari opportunità, violenza sulle donne e minori, alimentazione, cittadinanza digitale e digital divide, sport); Laboratori creativi ed educativi (antichi mestieri, cucina, benessere fisico e psicologico, arte visiva e fotografia, musica e danza, impegno civico, sicurezza stradale, convivenza e rispetto reciproco, essere genitori); Progetti di sensibilizzazione (su tema natura e ecologia, su tematiche sociosanitaria, sul volontariato, sul tema sport e stili di vita sana, Progetti di lettura); Interventi di carattere ludico ricreativo (Festa per famiglie, giornata con laboratori, spettacolo aperto al pubblico, Manifestazioni per aumentare attrattività locale, Proposte museali, cinematografiche, teatrali, mostre d'arte).

AZIONE n. 1 APPUNTI DI FELICITA'	
V.A.M.T.	
Obiettivo.	Collaborare con i soggetti coinvolti per regalare un momento di benessere alla popolazione condividendo dei semplici ma efficaci strumenti per “allenarsi” al ben-essere ed alla felicità.
Azioni.	Programmare e svolgere un minicorso gratuito ed aperto a tutti, nel quale vengono affrontati i più innovativi temi legati alla cosiddetta scienza della felicità: routine e strategie per raggiungere maggiori livelli di successo, nei vari ambiti della vita.
Organizzazione referente.	Andrea Ciresa
Altre organizzazioni coinvolte.	Comune di Isera, Comune di Nogaredo.
Tempi.	13 aprile 2022
Indicatore/i di valutazione.	Realizzazione dell'attività
Percentuale/i di valutazione.	100% realizzazione dell'attività

AZIONE n. 2 OPEN DAY COOP. GRUPPO 78	
Obiettivo.	Promuovere e far conoscere la cooperativa attraverso un open day che si terrà presso uno dei servizi della Cooperativa, il Mas del Gnac di Isera.
Azioni.	Progettazione e realizzazione di un evento che non coinvolga solo la cooperativa ed i suoi servizi ma anche la rete dei soggetti che le gravitano o possono gravitare attorno.
Organizzazione referente.	Gruppo 78 Cooperativa di Solidarietà Sociale
Altre organizzazioni coinvolte.	Soggetti aderenti e non al Distretto famiglia Vallagarina
Tempi.	Entro dicembre 2022
Indicatore/i di valutazione.	Realizzazione di 2 incontri di programmazione dell'evento Realizzazione dell'evento
Percentuale/i di valutazione.	50% per ogni incontro 100% evento realizzato

AZIONE n. 3 VENTENNALE CASA FIORDALISO	
Obiettivo.	Il ventennale della struttura Casa Fiordaliso vuole porsi come un'occasione di condivisione con la comunità allargata rispetto alla centralità del rapporto madre/bambino. Rapporto essenziale per il benessere e le potenzialità di crescita delle mamme e dei bambini e della famiglia nel suo insieme. Una centralità "vitale" nonostante percorsi di vita non sempre lineari. Un rapporto che ha tratti universali pur nel distinguo e nella ricchezza delle diverse culture. E' un'occasione dove si vuole evidenziare inoltre come la comunità più ampia possa essere, attraverso rapporti di prossimità, risorsa per tutti noi.
Azioni.	Progettazione e realizzazione di un evento che non sia solo della e per la Cooperativa, ma che sia un momento di festa per la comunità tutta nel quale verranno coinvolte anche altre realtà.
Organizzazione referente.	Punto d'Approdo scs Onlus
Altre organizzazioni coinvolte.	Aderenti e non al Distretto famiglia Vallagarina
Tempi.	Entro dicembre 2022
Indicatore/i di valutazione.	Realizzazione di 2 incontri di programmazione dell'evento Realizzazione dell'evento
Percentuale/i di valutazione.	50% per ogni incontro 100% evento realizzato

AZIONE n. 4 INCONTRI A TEMA PER NEO MAMME	
Obiettivo.	Rafforzare le competenze genitoriali fornendo uno spazio di confronto gestito e condotto da personale qualificato.
Azioni.	Ciclo di incontri a tema in cui viene dato spazio per riflessioni, pensieri, confronto e tante curiosità legate alla crescita del proprio bambino e per rafforzare le proprie competenze genitoriali.
Organizzazione referente.	Progetto 92 scs
Altre organizzazioni coinvolte.	Altri soggetti del territorio
Tempi.	Gennaio-aprile 2022
Indicatore/i di valutazione.	Realizzazione di un incontro
Percentuale/i di valutazione.	100% incontro realizzato

AZIONE n. 5 CERCHIO DELLE MAMME	
Obiettivo.	Favorire spazi di incontro e confronto tra genitori, fornire ai genitori gli strumenti necessari per gestire consapevolmente la cura dei figli e per far emergere le proprie risorse come genitori nella fase della transizione.
Azioni.	Cerchio delle mamme: spazio di incontro-confronto a cadenza settimanale per donne in attesa e mamme con bimbi e bimbe (0-9 mesi), di volta in volta vengono scelte le tematiche da affrontare in base alle richieste del gruppo.
Organizzazione referente.	Associazione ARAS

Altre organizzazioni coinvolte.	Cooperativa sociale SMART onlus (Smart Lab), Centro Luna Nuova, Elisa Pastorelli e altri aderenti e non al Distretto famiglia Vallagarina.
Tempi.	Entro dicembre 2022
Indicatore/i di valutazione.	Realizzazione di un incontro
Percentuale/i di valutazione.	100% incontro realizzato

4. Welfare territoriale e servizi alle famiglie

In questo ambito rientrano le seguenti tipologie di azione: Politiche di conciliazione (proposte per bambini 0-6 anni, doposcuola, sostegno ai compiti, colonie estive, soggiorni diurni, campeggi, contributi economici e agevolazioni alle famiglie); Orientamento dei servizi per benessere del territorio (Progetti di coliving e coworking, Progetti con Europa, Attività con RSA e progetti tra diverse generazioni, Progetti di integrazione lavorativa per persone svantaggiate, Attivazione di punti di ascolto (Psicologici, Alzheimer, Dipendenza patologica, Emarginazione...), Progetti per disabilità (conciliazione estiva, “Dopo di noi”, percorsi personalizzati nei musei), Progetti di aiuto fra mamme e fra famiglie).

V.A.M.T.	AZIONE n. 1 ALTA VALLAGARINA SUMMER SPORT CAMP	
	Obiettivo.	Offrire una valida proposta estiva ai bambini dai 7 ai 13 anni.
	Azioni.	Campo estivo per bambine e bambini dai 7 ai 13 anni che offre ai partecipanti la possibilità di praticare un'ampia gamma di attività sportive e ludiche coordinata e gestita da allenatori e istruttori qualificati e che prevede uno spazio di aiuto compiti.
	Organizzazione referente.	ASD Athesis Calcio
	Altre organizzazioni coinvolte.	Associazione Studiakiando, altre associazioni del territorio, con il patrocinio dei Comuni di Besenello, Calliano e Volano.
	Tempi.	Entro l'estate 2022
	Indicatore/i di valutazione.	Promozione del Camp sulla Pagina Facebook del Distretto Realizzazione dell'Alta Vallagarina Summer Sport Camp
	Percentuale/i di valutazione.	100% post pubblicato 100% per la realizzazione

AZIONE n. 2 DURANTE LE VACANZE... DIVERTITI CON NOI		
	Obiettivo.	Offrire una valida proposta estiva ai bambini dai 6 ai 12 anni.
	Azioni.	Centro estivo sportivo per bambine e bambini dai 6 ai 12 anni che offre ai partecipanti la possibilità di praticare un'ampia gamma di attività sportive e ludiche fra le quali: giochi in piscina, attività sportive e laboratori creativi gestite da personale qualificato.
	Organizzazione referente.	Piscina Comunale di Ala
	Altre organizzazioni coinvolte.	Sporting Club Lessinia, Comune di Ala.
	Tempi.	Entro l'estate 2022
	Indicatore/i di valutazione.	Promozione del Centro estivo sulla Pagina Facebook del Distretto Realizzazione del Centro estivo
	Percentuale/i di valutazione.	100% post pubblicato 100% per la realizzazione

AZIONE n. 3 1^ EDIZIONE MULTI SPORT CAMP ESTIVO	
Obiettivo.	Offrire una valida proposta estiva ai bambini dai 6 ai 14 anni.
Azioni.	Campo estivo per bambine e bambini dai 6 ai 14 anni che offre ai partecipanti la possibilità di praticare un'ampia gamma di attività sportive e ludiche coordinata e gestita da allenatori e istruttori qualificati e che prevede uno spazio di aiuto compiti.
Organizzazione referente.	USD Isera/Cornalè
Altre organizzazioni coinvolte.	Associazione Studiakkiando, altre associazioni del territorio, con il patrocinio del Comune di Isera
Tempi.	Entro l'estate 2022
Indicatore/i di valutazione.	Promozione del Centro estivo sulla Pagina Facebook del Distretto Realizzazione del Campo estivo
Percentuale/i di valutazione.	100% post pubblicato 100% per la realizzazione

AZIONE n. 4 RE...ESTATE BAMBINI!	
Obiettivo.	Offrire una valida proposta estiva ai bambini dai 6 agli 11 anni.
Azioni.	Colonia estiva diurna pensata per essere un'occasione unica di crescita emotiva e relazionale per i bambini e le bambine che parteciperanno, attraverso il gioco, l'esperienza, la creatività, la libertà del vivere il nostro territorio
Organizzazione referente.	Cooperativa Sociale Villa Maria
Altre organizzazioni coinvolte.	Comune di Villa Lagarina, Comune di Pomarolo, Comune di Nogaredo
Tempi.	Entro l'estate 2022
Indicatore/i di valutazione.	Promozione del Colonia estiva sulla Pagina Facebook del Distretto Realizzazione della Colonia
Percentuale/i di valutazione.	100% post pubblicato 100% per la realizzazione

AZIONE n. 5 SUMMER SPORT CAMP	
Obiettivo.	Offrire una valida proposta estiva ai bambini dai 7 ai 13 anni.
Azioni.	Campo estivo per bambine e bambini dai 7 ai 13 anni che offre ai partecipanti la possibilità di praticare un'ampia gamma di attività sportive e ludiche coordinata e gestita da allenatori e istruttori qualificati e che prevede uno spazio di aiuto compiti.
Organizzazione referente.	ASD Sci Club Città di Rovereto
Altre organizzazioni coinvolte.	ASD Athesis Calcio, Associazione Studiakkiando, altre associazioni del territorio.
Tempi.	Entro l'estate 2022

Indicatore/i di valutazione.	Promozione del Campo estivo sulla Pagina Facebook del Distretto Realizzazione del Campo estivo
Percentuale/i di valutazione.	100% post pubblicato 100% per la realizzazione

AZIONE n. 6 COLONIA ESTIVA DELL'ARTE E DELLO SPETTACOLO	
Obiettivo.	Offrire una valida proposta estiva a bambini e ragazzi.
Azioni.	Colonia estiva incentrata su ballo, pittura, recita e creazione.
Organizzazione referente.	ASD Scarpette Gialle
Altre organizzazioni coinvolte.	Altre associazioni del territorio
Tempi.	Entro l'estate 2022
Indicatore/i di valutazione.	Promozione della colonia estiva sulla Pagina Facebook del Distretto Realizzazione della colonia estiva
Percentuale/i di valutazione.	100% post pubblicato 100% per la realizzazione

5. Ambiente e qualità della vita

In questo ambito rientrano le seguenti tipologie di azione: Pianificazione territoriale ed ecologia (Pianificazione urbanistica, Mappatura sentieri family, Baby Little Home, Realizzazione di spazio per cambio e allattamento bambini, Creazione di percorsi e servizi accessibili a persone con handicap, Percorsi didattici e eventi di valorizzazione del territorio, Progetti di mobilità sostenibile e di efficienza energetica); Sport, Benessere e Stili di vita sani (Attività sportiva per famiglie, per bambini e ragazzi, per adulti e anziani, Agevolazioni economiche e sconti per lo svolgimento dello sport, Scontistiche e attività presso centri di salute e benessere).

V.A.M.T.	AZIONE n. 1 CI VADO ANCH'IO	
	Obiettivo.	Avvicinare le famiglie ai musei creando delle proposte ad hoc.
	Azioni.	Creare laboratori, visite guidate nelle sale ma anche attività all'aperto e percorsi di scoperta del territorio dedicati a bambini e ragazzi tra i 3 e i 15 anni.
	Organizzazione referente.	APT Rovereto e Vallagarina
	Altre organizzazioni coinvolte.	Comunità della Vallagarina, MART, Museo Storico della Guerra Onlus, Fondazione Museo Civico di Rovereto, FAI-Castello di Avio e altri soggetti aderenti e non al Distretto famiglia Vallagarina.
	Tempi.	Entro dicembre 2022
	Indicatore/i di valutazione.	Realizzazione del calendario famiglie.
	Percentuale/i di valutazione.	100% realizzazione del calendario famiglie

AZIONE n. 2 AGENDA 2030 DELL'ONU PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE - CRESCERE GENITORI		
	Obiettivo.	Sensibilizzare gli aderenti al Distretto famiglia sul Goal 5 (art 5.4) dell'Agenda dello sviluppo sostenibile "Riconoscere e valorizzare il lavoro di cura e il lavoro domestico non retribuiti tramite la fornitura di servizi pubblici, infrastrutture e politiche di protezione sociale e la promozione della responsabilità condivisa all'interno del nucleo familiare, secondo le caratteristiche nazionali." Più nello specifico gli obiettivi saranno: <ul style="list-style-type: none"> • Fornire a padri e madri gli strumenti ed il sostegno necessari per gestire in modo consapevole ed efficace la cura paritaria dei figli nel quotidiano • Favorire la creazione di spazi di incontro e confronto tra genitori • Favorire una ripartizione più equa della cura dei figli tra i genitori • Sollevare le madri del carico mentale ed emotivo che spesso provano grazie al riequilibrio dei compiti di cura fra partner.
	Azioni.	2 cicli di 5 incontri ciascuno di formazione e scambio centrati rispetto a varie tematiche relative al benessere dei propri figli. Il primo ciclo sarà di informazione, scambio e confronto aperto a madri e padri con bimbi e bimbe dall'anno di vita ai 36 mesi. Il secondo ciclo sarà rivolto esclusivamente ai papà.
	Organizzazione referente.	Associazione ARAS
	Altre organizzazioni coinvolte.	Centro Luna Nuova, Elisa Pastorelli, Associazione Floria odv, Cooperativa Sociale Smart Onlus e altri soggetti aderenti e non al Distretto famiglia Vallagarina.
	Tempi.	Entro dicembre 2022

Indicatore/i di valutazione.	Realizzazione di 10 incontri
Percentuale/i di valutazione.	10% per ogni incontro realizzato

AZIONE n. 3 SENTIERO DI CALLIANO	
Obiettivo.	Continuare il lavoro svolto nel 2021 per attivare un percorso nella natura volto a valorizzare il territorio che circonda il Comune di Calliano e renderlo, attraverso la collaborazione dei soggetti del territorio, attrattivo per le famiglie residenti e non.
Azioni.	Attraverso sopralluoghi sul territorio individuare un sentiero, in seguito progettare il tema del sentiero e coinvolgere i soggetti del territorio per sistemarlo, abbellirlo, dotarlo di segnaletiche, ...
Organizzazione referente.	Comune di Calliano
Altre organizzazioni coinvolte.	Organizzazioni aderenti e non al Distretto famiglia Vallagarina
Tempi.	Entro dicembre 2022
Indicatore/i di valutazione.	Realizzare 1 incontro di progettazione
Percentuale/i di valutazione.	100% incontro avvenuto

AZIONE n. 4 PARCO PODEMOS DI NOMI	
Obiettivo.	Continuare a gestire e migliorare l'area verde creata negli scorsi anni, dove i bambini si prendono cura delle piante. Il parco è stato progettato assieme ai bambini.
Azioni.	Il 2022 vedrà l'implementazione di nuove piantagioni. Verrà utilizzato l'ausilio di un nuovo progetto didattico a favore di bambini e famiglie.
Organizzazione referente.	Scuola Materna Romani De Moll
Organizzazioni coinvolte.	Comune di Nomi, Scuola Materna Romani de Moll e altri soggetti aderenti e non al Distretto famiglia Vallagarina
Tempi.	Anno educativo 2021/2022
Indicatore/i di valutazione.	Realizzazione dell'attività
Percentuale/i di valutazione.	100% per avvenuta attività

** Le azioni con la sigla V.A.M.T. sono azioni obbligatorie per la valutazione del Manager territoriale. La percentuale di realizzazione viene calcolata per l'intera durata del Programma di lavoro e la media finale determina l'importo del contributo a sostegno del costo degli operatori che supportano l'attività dei Distretti per la Famiglia. In caso di variazione contrattuale del Manager territoriale, le percentuali degli indicatori verranno rideterminati.*

PROGETTO STRATEGICO DI DISTRETTO

Le progettualità strategiche sulle politiche del benessere familiare contribuiscono in modo esemplare a qualificare il territorio come family-friendly; sono politiche di sviluppo locale e di welfare generativo che promuovono innovazione sociale ed economica.

Un progetto, per essere qualificato strategico, deve tener conto dei seguenti requisiti:

- a) includere nell'ideazione dell'iniziativa le organizzazioni proponenti e aderenti for profit e no profit del Distretto Family;
- b) specializzare il territorio sui servizi family-friendly;
- c) coinvolgere nella realizzazione le organizzazioni aderenti al Distretto Family o agli altri Distretti Family.

Il Progetto Strategico del Distretto famiglia Vallagarina vuole, per l'anno 2022, essere un naturale prosieguo di quello del 2021 che prevedeva il coinvolgimento delle amministrazioni comunali che la manager territoriale aveva coinvolto nel lavoro di rinnovo dell'adesione al Distretto famiglia degli aderenti. Questo ha permesso alle amministrazioni di approfondire e conoscere la collaborazione delle proprie organizzazioni con il Distretto famiglia ed ha aiutato il Distretto famiglia, laddove necessario, a migliorare le collaborazioni con le organizzazioni aderenti. Il risultato è stato premiante: una rete più salda e più forte di prima. Da questo lavoro si è creato un rapporto di fiducia molto più forte fra Distretto famiglia e amministrazioni comunali. Da qui nasce il Progetto Strategico di Distretto del 2022 che si comporrà di un pot-pourri di azioni, eventi, manifestazioni, condivise. Le amministrazioni comunali coinvolgeranno le altre amministrazioni tramite il Distretto per condividere e collaborare su delle proposte di attività e la manager del Distretto famiglia proporrà loro delle possibili iniziative di collaborazione fra loro e/o con altri aderenti del territorio. Questo permetterà di rafforzare ancora di più fiducia e conoscenza fra aderenti e Distretto e fornirà attività più varie sul territorio e collaborazioni più fruttuose. La rete acquisirà più valore e il livello di collaborazione verrà portato ad un piano più elevato. Le amministrazioni comunali collaboreranno fra loro e con i vari aderenti per creare attività, eventi ed opportunità su tutto il territorio della Vallagarina aumentando il benessere della popolazione residente e non. Le amministrazioni comunali verranno coinvolte attivamente nella co-programmazione di alcune attività mirate e nella co-progettazione con altri enti pubblici e con gli aderenti del privato sociale e profit del Distretto famiglia. Andranno quindi a crearsi dei sottogruppi di lavoro sui vari temi proposti.

ORGANIZZAZIONI LEADER

I requisiti per qualificare un'organizzazione come leader sono:

- a) aver aderito a un Distretto, essere titolare di una o più azioni del Programma di lavoro negli ultimi due anni coinvolgendo più organizzazioni;
- b) aver acquisito una o più certificazioni famiglia, laddove esista il disciplinare;
- c) stimolare il territorio promuovendo attività family-friendly che siano documentate e riconosciute dai partner del Distretto;
- d) accrescere l'attrattività del territorio tramite specifici servizi per le famiglie.

A seguito di una autovalutazione sulla propria rete del distretto e rispetto a una conoscenza del proprio territorio si evince che vi sono delle organizzazioni leader che facilitano il processo di promozione, ampliamento, fidelizzazione, promozione di politiche culturali ed economiche riferito al family mainstreaming. Queste organizzazioni sono snodi importanti della rete del Distretto in quanto consentono di consolidare intorno a sé altre organizzazioni e a ricaduta altri snodi.

Dall'analisi della rete svolta dal Coordinatore istituzionale e dal Manager territoriale emerge che le organizzazioni trainanti del Distretto famiglia sono:

Organizzazione	Motivazione
Gruppo 78 Cooperativa di Solidarietà Sociale	Gruppo 78 è un'impresa sociale di comunità ed opera a favore della salute e del benessere di tutti i cittadini con particolare attenzione alle persone che si trovano a vivere in condizioni di svantaggio, promuove inclusione ed emancipazione sociale e vuole mantenere costante l'attenzione affinché il proprio operare sia coerente con i bisogni emergenti ed esistenti nel territorio. A tal fine mantiene un dialogo aperto con il territorio in cui opera co-costruendo iniziative a favore del benessere delle famiglie, della genitorialità, di inclusione sociale e di sensibilizzazione. Si ricorda inoltre che la Cooperativa è titolare di un incarico affidato dalla Comunità della Vallagarina per il coordinamento e il supporto al Servizio Sociale nelle funzioni di regia del Distretto famiglia Vallagarina per il periodo 01/04/2022-31/03/2028.
ASD Athesis Calcio Volano	Società sportiva di attività calcistica giovanile e dilettantistica che si occupa anche di organizzare la colonia diurna estiva aperta a bambini e bambine dai 7 ai 13 anni e che prevede anche un servizio di aiuto compiti. L'azione Alta Vallagarina Summer Sport Camp è riportata all'interno del programma di lavoro 2022.
Cooperativa Sociale Smart Onlus	La Cooperativa Sociale Smart Onlus, coop giovanile e femminile di tipo A, è nata nel 2015 e opera a livello nazionale nel campo delle politiche giovanili, della riqualifica territoriale e della rigenerazione partecipata. Dal 2015 a Rovereto gestisce il Centro Giovani Smart Lab, dove, attraverso l'organizzazione di eventi, e la gestione partecipata delle attività, i giovani diventano protagonisti attivi e sviluppano

	<p>competenze imprenditoriali. Dal 2018 ad oggi è partner, anche fuori dal territorio trentino, in azioni di rigenerazione partecipata e di sviluppo di comunità. La Cooperativa è sempre disponibile nella collaborazione con gli aderenti al Distretto famiglia fornendo anche gli spazi per gli incontri/eventi.</p>
<p>Associazione Scuola Materna Romani De Moll</p>	<p>L' Associazione Scuola Materna Romani De Moll si occupa di servizi alla prima infanzia e servizi alle famiglie. L' Associazione è molto attiva e sempre pronta a collaborare sul territorio della Vallagarina. Degna di merito, fra le altre cose, il lavoro svolto e descritto nell'azione riportata all'interno del programma di lavoro 2022 dal titolo "Parco Podemos di Nomi".</p>
<p>APT Rovereto e Vallagarina, MART-museo di arte moderna e contemporanea, Fondazione museo civico di Rovereto, Museo storico italiano della guerra Onlus, FAI-castello di Avio.</p>	<p>Queste organizzazioni collaborano ormai da diverso tempo insieme anche ad altre realtà aderenti e non al Distretto famiglia Vallagarina per creare opportunità ed eventi per famiglie. Un esempio di questo importante lavoro di rete è "Ci vado anch'io!" azione riportata all'interno del programma di lavoro 2022.</p>

AUTOVALUTAZIONE PROGRAMMA DI LAVORO 2021

PAT/RPS162-25/01/2022-0058297 - Allegato Utente 2 (A02)

DISTRETTO FAMIGLIA VALLAGARINA

Autovalutazione Programma di lavoro anno 2021



AZIONI REALIZZATE per MACROAMBITI	Validazione attività Manager territoriali	Percentuale di raggiungimento al 31 giugno 2021	Percentuale di raggiungimento al 31 dicembre 2021
1. GOVERNANCE E SVILUPPO DEL DISTRETTO			
1 CONSOLIDAMENTO E CURA DEL DISTRETTO FAMIGLIA	V.A.M.T.	100	100
2 CONOSCENZA DEGLI ADERENTI AL DISTRETTO FAMIGLIA VALLAGARINA	V.A.M.T.	0	100
3 AGGIORNAMENTO DEGLI ADERENTI AL DISTRETTO FAMIGLIA	V.A.M.T.	20,8	100
4 NUOVE ADESIONI AL DISTRETTO FAMIGLIA	V.A.M.T.	100	100
5 FORMAZIONE TERRITORIALE	V.A.M.T.	100	100
6 FORMAZIONE DEL MANAGER TERRITORIALE	V.A.M.T.	50	100
7 ATTIVITÀ INTERDISTRETTUALI	V.A.M.T.	83,4	100
8 ACQUISIZIONE DEL MARCHIO		50	50
9 FAMILY PLAN		100	100
10 VOUCHER SPORTIVO		100	100
2. COMUNICAZIONE			
1 PROMOZIONE DEL DISTRETTO FAMIGLIA	V.A.M.T.	100	100
2 PROMOZIONE DEI MARCHI FAMIGLIA	V.A.M.T.	100	100
3 PROMOZIONE DELL'EUREGIOFAMILYPASS		70	100
4 LA COMUNICAZIONE DEL DISTRETTO	V.A.M.T.	100	100
5 PROMOZIONE DEI DISTRETTI FAMIGLIA		100	100
6 TOUR FAMILY IN SARDEGNA		100	100
7 IL DISTRETTO AFFIANCA I PRODUTTORI LOCALI		100	100
3. COMUNITÀ EDUCANTE			
1 INFORMAZIONI E RACCONTI NELL'EPOCA DEL COVID-19	V.A.M.T.	100	100
2 VIDEO SENSIBILIZZAZIONE TEMA VIOLENZA		50	100
3 ASSOCIAZIONE ARAS - ATTIVITÀ		100	100
4 CORSI DI MASSAGGIO INFANTILE		100	100
5 EVENTI SU CALLIANO		100	100
6 EVENTI SU ISERA		100	100
7 EVENTI SU TRAMBIENO		100	100
8 EVENTI SU VALLARSA		100	100
9 EVENTI SU VOLANO		100	100
10 EVENTI SU AVIO		0	100
11 EVENTI SU NOGAREDO		100	100
12 EVENTI SU VILLA LAGARINA		100	100
13 EVENTI SU NOMI		100	100
14 EVENTI SU BRENTONICO		100	100
15 EVENTI SU POMAROLO		100	100
16 EVENTI SU ALA		100	100
17 EVENTI SU BESENELLO		100	100
18 ENERGIE ALTERNATIVE - LA TANA DEI PAPA'		100	100
19 LEGAMI HANDMADE		100	100

DISTRETTO FAMIGLIA VALLAGARINA

Autovalutazione Programma di lavoro anno 2021



20 SEMI DI CULTURA		100	100
21 BELLESINI ONLINE		100	100
4. WELFARE TERRITORIALE E SERVIZI ALLE FAMIGLIE			
1 CANZONE PER GLI OSPITI DELLE CASE DI RIPOSO	V.A.M.T.	100	100
2 MAPPATURA INFRASTRUTTURA FAMILY		0	100
3 ALTA VALLAGARINA SUMMER SPORT CAMP		100	100
4 ESTATE BAMBINI 2021		100	100
5 CENTRI ESTIVI		100	100
5. AMBIENTE E QUALITÀ DELLA VITA			
1 AGENDA 2030 DELL'ONU PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE	V.A.M.T.	100	100
2 SENTIERO DI CALLIANO		50	50
3 ATTIVITÀ PER FAMIGLIE NELLA RETE DI MUSEI E CASTELLI DELLA VALLAGARINA		100	100
4 ASD LAGARINA GRUS TEAM - ATTIVITÀ		100	100
5 PARCO POCOMOS DI NOMI		100	100
6 COME RISTRUTTURARE LA PROPRIA CASA, RENDENDOLA SOSTENIBILE ED ENERGETICAMENTE EFFICIENTE, SFRUTTANDO GLI INCENTIVI E GLI STRUMENTI FINANZIARI DISPONIBILI		100	100
7 ITINERANDO IN VALLAGARINA		0	0



Luogo e data

Firma del Coordinatore Istituzionale

ELENCO DELLE ORGANIZZAZIONI E CERTIFICAZIONI FAMILY









142 ORGANIZZAZIONI DEL DISTRETTO FAMIGLIA al 30 APRILE 2022				
ORGANIZZAZIONI PROPONENTI				
Entrata	Uscita		Marchio Family	Family Audit
ANNO 2015				
25/10/15		COMUNITÀ DELLA VALLAGARINA		
25/10/15		AGRITUR MASO CARPENE'		
25/10/15		AGRITURISMO IL GALLO		
25/10/15		ALBERGO AL PONTE		
25/10/15		APPARTAMENTO TURISTICO 'BALESTRUCCIO'		
25/10/15		APS ENERGIE ALTERNATIVE		
25/10/15		ASD LAGARINA CRUS TEAM		
25/10/15		ASSOCIAZIONE CULTURARE CALENDIMAGGIO		
25/10/15		ASSOCIAZIONE FLORIA ONLUS		
25/10/15		ASSOCIAZIONE SCUOLA MATERNA ROMANI - DE MOLL DI NOMI		
25/10/15		ASSOCIAZIONE SPORTIVA DILETTANTISTICA NOARNA		
25/10/15		ASSOCIAZIONE UNIONE SPORTIVA NOMI		
25/10/15	16/05/18	BICIGRILL-NOMI		
25/10/15		CASA DEL VINO DELLA VALLAGARINA IL GRASPO S.N.C.		
25/10/15		CASA VACANZA 'LUNA DI MIELE'		
25/10/15	08/04/21	GENTRO-FAMIGLIA 180°		
25/10/15		COMITATO TEATRO PARROCCHIALE VILLA LAGARINA		
25/10/15		COMUNE DI ISERA		
25/10/15		COMUNE DI NOGAREDO		
25/10/15		COMUNE DI NOMI		
25/10/15		COMUNE DI POMAROLO		
25/10/15		COMUNE DI VILLA LAGARINA		
25/10/15		COOPERATIVA DI SOLIDARIETÀ SOCIALE GRUPPO 78		
25/10/15		COOPERATIVA SOCIALE ONLUS TAGESMUTTER DEL TRENTINO - IL SORRISO		
25/10/15		FAMIGLIA COOPERATIVA LAGARINA SOC.COOP.		
25/10/15		FAMIGLIA COOPERATIVA VILLA LAGARINA		
25/10/15		FARMACIE COMUNALI S.P.A. - DISPENSARIO NOGAREDO		
25/10/15	02/09/21	FONDAZIONE-FAMIGLIA MATERNA-CENTRO-FREEWAY-NOGAREDO		

25/10/15		FONDAZIONE S.MARIA E GIOSEFFO		
25/10/15	31/10/21	GE.CO. (GENITORI COMUNITA') – APPM		
25/10/15		GENITORI IN GIOCO		
25/10/15		GRUPPO A.N.A. CASTELLANO		
25/10/15	26/08/21	NIDO DI INFANZIA GESTITO DA PRO.GES. TRENTO S.C.S.		
25/10/15		PRO LOCO CASTELLANO - CEI		
25/10/15	31/07/21	RIFUGIO BELVEDERE		
25/10/15		RISTORANTE 'LOCANDA 3 CHIAVI'		
25/10/15	27/12/16	RISTORANTE DAL BARBA		
25/10/15		SCUOLA MUSICALE JAN NOVAK		
25/10/15	01/01/17	SO.RI.T. – LOCANDA MALGA CIMANA		

ORGANIZZAZIONI ADERENTI				
Entrata	Uscita		Marchio Family	Family Audit
ANNO 2015				
09/11/15		COOPERATIVA SOCIALE ERIS - EFFETTO FARFALLA		
ANNO 2016				
25/02/16	13/08/21	2SUSTAINABILITY		
25/03/16		FARMACIA COMUNALE "GIAN PIO ADAMI" POMAROLO		
25/03/16		GRUPPO A.N.A. POMAROLO		
01/06/16		ASSOCIAZIONE CULTURALE CASTEL BARCO		
01/06/16		CIRCOLO ACLI DESTRA ADIGE		
01/06/16		F.C. NOGAREDO		
12/12/16		COMUNE DI BESENELLO		
21/12/16		COMUNE DI VOLANO		
27/12/16	06/09/21	DAL BARBA SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE		
ANNO 2017				
11/01/17		COMUNE DI CALLIANO		
19/06/17		ASSOCIAZIONE CULTURALE ZAMPOGNARO LAGARO		
19/06/17		ASSOCIAZIONE PEDAGOGICA IL CERCHIO		
19/06/17		FARMACIA COMUNALE "S.ROCCO" VOLANO		
19/06/17		FARMACIA COMUNALE BESENELLO		
25/09/17	30/06/18	MALGA CIMANA		
28/11/17		COMUNE DI VALLARSA		
11/12/17		ASSOCIAZIONE MULTIVERSO		
ANNO 2018				

26/01/18		CENTRO GIOVANI SMART LAB		
26/01/18	02/09/21	SERVIZIO FORESTERIA SOCIALE		
14/02/18	31/10/21	DA MAMMA A MAMMA DI BERTOLETTI ERICA		
26/02/18	31/10/21	A.S.D.EQUESTRE CASTEL BESENO		
26/02/18		GRUPPO TEATRALE I SOTTOTESTO		
28/02/18		COMITATO CALLIANO INIZIATIVE		
28/02/18		COMITATO MAGNALONGA DELL'ALTA VALLAGARINA		
28/02/18		USD NUOVA ALTA VALLAGARINA		
03/04/18	31/10/21	CASTEL PIETRA S.N.C.		
09/04/18		ASSOCIAZIONE DI PROMOZIONE SOCIALE "MANUS PICTA"		
12/04/18		BIBLIOTECA COMUNALE DI VALLARSA		
17/05/18		ASGARD BICIGRILL NOMI		
23/05/18		CIRCOLO RICREATIVO SPORTIVO LAMBER		
25/05/18		ASSOCIAZIONE ORIZZONTI		
25/05/18		GRUPPO ALPINI CALLIANO		
25/05/18		GRUPPO TEATRALE "PROVE DE TEATRO"		
13/06/18		CAI SAT SEZIONE VALLARSA		
22/06/18		ASSOCIAZIONE CULTURALE PASUBIO 100 ANNI		
28/06/18		HABITECH - DISTRETTO TECNOLOGICO TRENINO S.C.A.R.L.		
30/07/18		BAR CALLIANO DA MATITA		
02/08/18		CALLIARI FIORI		
03/08/18		BAR JOLLY - VALLARSA		
03/08/18		FARMACIA RIGON - VALLARSA		
21/08/18		ASSOCIAZIONE STUDI AKKIANDO		
03/09/18		BIBLIOTECA COMUNALE DI VILLA LAGARINA		
12/09/18	31/03/21	PERCORSI UMANI		
17/09/18		CENTRO STUDI MUSEO ETNOGRAFICO DI VALLARSA		
01/10/18		FAMIGLIA COOPERATIVA VALLARSA		
04/10/18		BELLESINI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE		
08/10/18		AZIENDA PER IL TURISMO ROVERETO E VALLAGARINA		
15/10/18		CENTRO LUNA NUOVA		
22/10/18		OSTELLO DI ROVERETO		
13/11/18		ASSOCIAZIONE BORGOANTICO		
03/12/18		FONDAZIONE MUSEO CIVICO DI ROVERETO		
17/12/18		MUSEO STORICO ITALIANO DELLA GUERRA		
ANNO 2019				
15/02/19		LORENZO MENGUZZATO		
18/02/19		JESSICA BEOZZO		
21/02/19		DITTA ARTENATURA		

28/02/19		ASD IL TAIJIQUAN NEI PARCHI DI ROVERETO		
28/02/19		USD ISERA/CORNALE'		
11/03/19		ELISA PASTORELLI		
15/03/19		BIBLIOTECA PUBBLICA COMUNALE		
15/03/19		MADDALENA MALESARDI		
29/03/19		ESERCIZIO RURALE IL MASETTO		
29/03/19		STEFANIA RAFFAELLI		
29/04/19		PRO LOCO PATONE		
06/05/19		COMUNE DI AVIO		
13/05/19		PRO LOCO TRAMBILENO		
29/05/19	31/10/21	AVIS COMUNALE ROVERETO ODV		
30/05/19		MALGA CIMANA		
05/06/19		AGRITUR MALGA DOSSIOLI		
07/06/19		COMUNE DI ALA		
19/06/19		BIBLIOTECA COMUNALE DI AVIO		
21/06/19		BAR SPIRITO DIVINO		
24/06/19		AGRITUR DAI MENEGHETI		
22/07/19	31/07/21	ELISA ZUGLIANI		
24/07/19		COMUNE DI ALA - UFFICIO BIBLIOTECA E ARCHIVIO STORICO		
24/07/19		BICIGRILL RUOTA LIBERA		
05/08/19		MUSEO DIOCESANO DI VILLA LAGARINA		
12/08/19		FAI - CASTELLO DI AVIO		
23/08/19		SAT SEZIONE DI ROVERETO		
02/09/19		AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA "DON GIUSEPPE CUMER"		
15/11/19		LOCANDA AL CASTELLO - AVIO		
13/12/19		CENTRO ANZIANI ALA		
13/12/19		AZIENDA PUBBLICA SERVIZI ALLA PERSONA UBALDO CAMPAGNOLA - AVIO		
16/12/19		FAMIGLIA COOPERATIVA DI ISERA		
ANNO 2020				
27/01/20		MALGA RIONDERA - ALA		
13/02/20		PUNTO D'APPRODO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS		
20/02/20		MART - MUSEO DI ARTE MODERNA E CONTEMPORANEA DI ROVERETO		
03/03/20		GRUPPO ALPINI VALLARSA		
03/03/20		THE SECRET GARDEN		
28/04/20		SPAZIO PER CRESCERE		
14/07/20		VOLANO VOLLEY ASD		
23/09/20		AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA "CESARE BENEDETTI"		
30/09/20		ARAS		
12/10/20		SCI CLUB CITTÀ DI ROVERETO		

03/11/20		COMUNE DI BRENTONICO		
ANNO 2021				
27/01/21		ASSOCIAZIONE UBALDA BETTINI GIRELLA ONLUS		
02/02/21		CREIAMO A CALLIANO		
04/02/21		ASSOCIAZIONE SHARE ODV		
04/02/21		PRO LOCO BRANCOLINO		
10/02/21		COMUNE DI TRAMBILENO		
10/03/21		FARMACIA DE PROBIZER		
10/05/21		LAURA DE ZORZI PSICOLOGA		
27/05/21		JLENIA MARISA		
07/06/21		ASSOCIAZIONE SPORTIVA DILETTANTISTICA SCARPETTE GIALLE		
20/07/21		PROGETTO 92 SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE		
20/07/21		SARA MOSER PSICOMOTRICISTA		
18/08/21		APSP DI BRENTONICO		
26/08/21		PRO.GES. TRENTO - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS		
02/09/21		FONDAZIONE FAMIGLIA MATERNA		
06/09/21		DAL BARBA SCS		
07/09/21		ALIA STUDIO		
29/09/21		ASSOCIAZIONE H2O+		
21/10/21		CIRESA ANDREA		
22/10/21		ASSOCIAZIONE PROVINCIALE PER I MINORI A.P.P.M ONLUS		
02/11/21		COOPERATIVA SOCIALE VILLA MARIA		
11/11/21		ASSOCIAZIONE A.M.A. AUTO MUTUO AIUTO ODV		
ANNO 2022				
25/01/22		CUOCO DI FAMIGLIA		
01/03/22		PISCINA COMUNALE DI ALA E CENTRO SPORTIVO MONTI LESSINI		
13/04/22		TMAXCLUB ASSOCIAZIONE SPORTIVA DILETTANTISTICA		
13/04/22		CHESINI KALLANXHI ALTIN		
15/04/22		CASA MATERNITA' LA VIA DI CASA		

Fanno parte della Collana “TRENTINOFAMIGLIA”:

1. Normativa

- 1.1. Legge provinciale n. 1 del 2 marzo 2011 “Sistema integrato delle politiche strutturali per la promozione del benessere familiare e della natalità” (gennaio 2022)
- 1.2. Ambiti prioritari di intervento – L.P. 1/2011 (luglio 2011)
- 1.3. Legge provinciale 2 marzo 2011, n. 1 – Legge provinciale sul benessere familiare – RELAZIONE CONCLUSIVA (maggio 2018)

2. Programmazione \ Piani \ Demografia

- 2.1. Libro bianco sulle politiche familiari e per la natalità (luglio 2009)
- 2.2. Piani di intervento sulle politiche familiari (novembre 2009)
- 2.3. Rapporto di gestione anno 2009 (gennaio 2010)
- 2.4. I network per la famiglia. Accordi volontari di area o di obiettivo (marzo 2010)
- 2.5. I Territori amici della famiglia – Atti del convegno (luglio 2010)
- 2.6. Rapporto di gestione anno 2010 (gennaio 2011)
- 2.7. Rapporto di gestione anno 2011 (gennaio 2012)
- 2.8. Rapporto di gestione anno 2011 (gennaio 2013)
- 2.9. Rapporto di gestione anno 2012 (febbraio 2014)
- 2.10. Manuale dell'organizzazione (dicembre 2017)
- 2.11. Rapporto di gestione anno 2014 (gennaio 2015)
- 2.12. La Famiglia Trentina: 4 scenari al 2050 – Tesi di Lidija Žarković (febbraio 2016)
- 2.13. Rapporto di gestione anno 2015 (marzo 2016)
- 2.14. Rapporto di gestione anno 2016 (marzo 2017)
- 2.15. Rapporto sullo stato di attuazione del sistema integrato delle politiche familiari al 31 dicembre 2016 – art. 24 L.P. 1/2011 (dicembre 2017)
- 2.16. Rapporto di gestione anno 2017 (marzo 2018)
- 2.17. Rapporto di gestione anno 2018 (marzo 2019)
- 2.18. Piano strategico straordinario a favore della famiglia e della natalità per contrastare il calo demografico. Art. 8 bis Legge provinciale n.1/2011 sul benessere familiare (febbraio 2020)
- 2.19. Rapporto di gestione anno 2019 (marzo 2020)
- 2.20. Linee guida della Provincia autonoma di Trento per la gestione in sicurezza dei servizi conciliativi ed estivi 2020 per bambini e adolescenti (giugno 2020)
- 2.21. Manuale dell'organizzazione dell'Agenzia provinciale per la famiglia, la natalità e le politiche giovanili Rev. 01 - settembre 2020 (settembre 2020)
- 2.22. EXTRAORDINARY STRATEGIC PLAN FOCUSED ON FAMILIES AND BIRTH RATE PROMOTION TO COUNTER DEMOGRAPHIC DECLINE. Art.8b – Provincial Law 1/2011 on Family Welfare (ottobre 2020)
- 2.23. Report Indagine “Ri-emergere”. L'indagine che ha dato voce a bambini/e, ragazzi/e e adulti nell'emergenza Covid-19 (novembre 2020)
- 2.24. Rapporto di gestione anno 2020 (aprile 2021)
- 2.25. Linee guida della Provincia autonoma di Trento per la gestione in sicurezza dei servizi conciliativi ed estivi 2021 per bambini/e e adolescenti (giugno 2021)
- 2.26. Rapporto sullo stato di attuazione del sistema integrato delle politiche familiari – Articolo 24, comma 4, della legge provinciale 2 marzo 2011, n. 1
- 2.27. I piani famiglia dei comuni “amici della famiglia”. La valutazione delle attività realizzate

- 2.28. Rapporto di gestione anno 2021
- 2.29. Rapporto sulla valutazione di impatto del Libro Bianco sulle politiche familiari e per la natalità

3. Conciliazione famiglia e lavoro

- 3.1. Audit Famiglia & Lavoro (maggio 2009)
- 3.2. Estate giovani e famiglia (giugno 2009)
- 3.3. La certificazione familiare delle aziende trentine – Atti del convegno (gennaio 2010)
- 3.4. Prove di conciliazione. La sperimentazione trentina dell'Audit Famiglia & Lavoro (febbraio 2010)
- 3.5. Estate giovani e famiglia (aprile 2010)
- 3.6. Linee guida della certificazione Family Audit (marzo 2017)
- 3.7. Estate giovani e famiglia (aprile 2011)
- 3.8. Estate giovani e famiglia (aprile 2012)
- 3.9. La sperimentazione nazionale dello standard Family Audit (giugno 2012)
- 3.10. Family Audit – La certificazione che valorizza la persona, la famiglia e le organizzazioni (agosto 2013)
- 3.11. Conciliazione famiglia-lavoro e la certificazione Family Audit – Tesi di Silvia Girardi (settembre 2013)
- 3.12. Estate giovani e famiglia (settembre 2013)
- 3.13. Conciliazione famiglia e lavoro – La certificazione Family Audit: benefici sociali e benefici economici – Atti 18 marzo 2014 (settembre 2014)
- 3.14. Family Audit - La sperimentazione nazionale – Il fase (novembre 2015)
- 3.15. I benefici economici della certificazione Family Audit . Conto economico della conciliazione. Cassa Rurale di Fiemme– Tesi di Martina Ricca (febbraio 2016)
- 3.16. Scenari di futuri: la conciliazione lavoro-famiglia nel 2040 in Trentino – Elaborato di Cristina Rizzi (marzo 2016)
- 3.18. Politiche di work-life balance – L'attuazione nelle misure di Welfare aziendale. Tesi di Monica Vidi (giugno 2017)
- 3.19. Il part-time e la conciliazione tra tempi di vita e tempi di lavoro - Tesi di Martina Ciaghi (settembre 2017)
- 3.20. Occupazione femminile e maternità: pratiche, rappresentazioni e costi. Una indagine nella Provincia Autonoma di Trento – Tesi di Stefania Capuzzelli (ottobre 2017)
- 3.21. Age Management: la valorizzazione delle competenze intergenerazionali dei lavoratori nel mondo delle cooperative sociali – Tesi di Emma Nardi (febbraio 2018)
- 3.22. Smart working - Esempi della sua applicabilità in Trentino - Tesi Sabrina del Favero (settembre 2018)
- 3.23. Eventi Family Audit - -Estratto dagli Atti del Festival della Famiglia 2017 (ottobre 2018)
- 3.24. Linee guida FA paragrafo 9.3 interpretazioni autentiche (aprile 2021)
- 3.25. Linee guida FA paragrafo 4.1.2 Manuale del consulente Family Audit (ottobre 2019)
- 3.26. Linee guida FA paragrafo 4.1.3 Manuale del valutatore Family Audit (ottobre 2019)
- 3.27. Linee guida FA paragrafo 4.2 Tassonomia e catalogo degli indicatori (ottobre 2019)
- 3.28. Verso un sistema trentino dei servizi per l'infanzia 0-6 anni (giugno 2021)
- 3.29. Family Audit – Esiti della sperimentazione nazionale – seconda fase (luglio 2021)
- 3.30. Esiti della valutazione d'impatto "Piano d'accompagnamento delle organizzazioni venete alla certificazione Family Audit" - Piano ponte

4. Servizi per famiglie

- 4.1. Progetti in materia di promozione della famiglia e di integrazione con le politiche scolastiche e del lavoro (settembre 2009)
- 4.2. Accoglienza in famiglia. Monitoraggio dell'accoglienza in Trentino (febbraio 2010)

- 4.3. Alienazione genitoriale e tutela dei minori – Atti del convegno (settembre 2010)
- 4.4. Family card in Italia: un'analisi comparata (ottobre 2010)
- 4.5. Promuovere accoglienza nelle comunità (giugno 2011)
- 4.6. Vacanze al mare a misura di famiglia (marzo 2012)
- 4.7. Dossier politiche familiari (aprile 2012)
- 4.8. Vacanze al mare a misura di famiglia (marzo 2013)
- 4.9. Le politiche per il benessere familiare (maggio 2013)
- 4.10. Alleanze tra il pubblico ed il privato sociale per costruire comunità (aprile 2014)
- 4.11. Vacanze al mare a misura di famiglia (maggio 2014)
- 4.12. Dossier politiche familiari (maggio 2016)
- 4.13. 63° edizione del Meeting internazionale ICCFR "Famiglie forti, comunità forti" (17-18-19 giugno 2016) (settembre 2016)
- 4.14. Dossier delle Politiche Familiari. Anno 2020/2021 (ottobre 2020)
- 4.15. Report finale Festival della Famiglia 2017
- 4.16. Report finale Festival della Famiglia 2018
- 4.17. Festival della famiglia 2021. Report comunicazione e promozione
- 4.18. L'EuregioFamilyPass. La carta per tutte le famiglie dell'Euregio Tirolo-AltoAdige-Trentino. Estratto dello studio di fattibilità per l'EuregioFamilyPass
- 4.19. Dossier delle politiche per la famiglia, i giovani, le pari opportunità. Anno 2022
- 4.20. Coliving, le tappe di un percorso che porta lontano

5. Gestione/organizzazione/eventi

- 5.1. Comunicazione – Informazione Anno 2009 (gennaio 2010)
- 5.2. Manuale dell'organizzazione (gennaio 2010)
- 5.3. Comunicazione – Informazione Anno 2010 (gennaio 2011)
- 5.4. Comunicazione – Informazione Anno 2011 (gennaio 2012)
- 5.5. Manuale dell'organizzazione dell'Agenzia provinciale per la coesione sociale, la famiglia e la natalità Rev. 02 - agosto 2021
- 5.6. Manuale dell'organizzazione dell'Agenzia per la coesione sociale (Rev03 marzo 2022)

6. Famiglia e nuove tecnologie

- 6.1. La famiglia e le nuove tecnologie (settembre 2010)
- 6.2. Nuove tecnologie e servizi per l'innovazione sociale (giugno 2010)
- 6.3. La famiglia e i nuovi mezzi di comunicazione – Atti del convegno (ottobre 2010)
- 6.4. Guida pratica all'uso di Eldy (ottobre 2010)
- 6.5. Educazione e nuovi media. Guida per i genitori (ottobre 2010)
- 6.6. Educazione e nuovi media. Guida per insegnanti (aprile 2011)
- 6.7. Safer Internet Day 2011 - Atti del convegno (aprile 2011)
- 6.8. Safer Internet Day 2012 - Atti del convegno (aprile 2012)
- 6.9. Piano operativo per l'educazione ai nuovi media e alla cittadinanza digitale (giugno 2012)
- 6.10. Safer Internet Day 2013 - Atti dei convegni (luglio 2013)

7. Distretto famiglia – Family mainstreaming

- 7.0. I Marchi Family (novembre 2013)
- 7.1. Il Distretto famiglia in Trentino (settembre 2010)
- 7.2. Il Distretto famiglia in Val di Non (giugno 2022)
- 7.2.1. Il progetto strategico “Parco del benessere” del Distretto Famiglia in Valle di Non – Concorso di idee (maggio 2014)
- 7.3. Il Distretto famiglia in Val di Fiemme (giugno 2022)
- 7.3.1. Le politiche familiari orientate al benessere. L’esperienza del Distretto Famiglia della Valle di Fiemme (novembre 2011)
- 7.4. Il Distretto famiglia in Val Rendena (giugno 2022)
- 7.5. Il Distretto famiglia in Valle di Sole (giugno 2022)
- 7.6. Il Distretto famiglia nella Valsugana e Tesino (giugno 2022)
- 7.7. Il Distretto famiglia nell’Alto Garda (giugno 2022)
- 7.8. Standard di qualità infrastrutturali (settembre 2012)
- 7.9. Il Distretto famiglia Rotaliana Königsberg (giugno 2022)
- 7.10. Il Distretto famiglia negli Altipiani Cimbri (giugno 2022)
- 7.11. Il Distretto famiglia nella Valle dei Laghi (giugno 2022)
- 7.12. Trentino a misura di famiglia – Baby Little Home (agosto 2014)
- 7.13. Il Distretto famiglia nelle Giudicarie Esteriori – Terme di Comano (giugno 2022)
- 7.14. Economia e felicità – Due tesi di laurea del mondo economico (settembre 2014)
- 7.15. Il Distretto famiglia nel Comune di Trento – Circoscrizione di Povo (giugno 2016)
- 7.16. Il Distretto famiglia nella Paganella (giugno 2022)
- 7.17. Welfare sussidiario (agosto 2015)
- 7.18. Rete e governance. Il ruolo del coordinatore dei Distretti famiglia per aggregare il capitale territoriale (agosto 2015)
- 7.19. Comuni Amici della famiglia: piani di intervento Anno 2014 (agosto 2015)
- 7.20. Il Distretto famiglia nell’Alta Valsugana e Bernstol (giugno 2022)
- 7.21. Programmi di lavoro dei Distretti famiglia – anno 2015 (ottobre 2015)
- 7.22. Distretti famiglia: politiche e valutazione. Il caso della Valsugana e Tesino e della Val di Fiemme – tesi di Serena Agostini e di Erica Bortolotti (marzo 2016)
- 7.23. Il Distretto famiglia in Primiero (giugno 2022)
- 7.24. Comuni Amici della famiglia - Piani annuali 2015 (maggio 2016)
- 7.25. Il Distretto famiglia in Vallagarina (giugno 2022)
- 7.26. Programmi di lavoro dei Distretti famiglia - anno 2016 (settembre 2016)
- 7.27. Distretti famiglia: relazione annuale 2016 (aprile 2017)
- 7.28. Distretti famiglia: un network in costruzione (settembre 2018)
- 7.29. Trasformare il marchio in brand – Il “Progetto Family” della Provincia Autonoma di Trento – tesi di laurea di Lorenzo Degiampietro (aprile 2017)
- 7.30. Comuni Amici della Famiglia. Piani annuali 2016 (maggio 2017)
- 7.31. Il Distretto famiglia dell’educazione di Trento (giugno 2022)
- 7.32. Il Distretto famiglia nella Valle del Chiese (giugno 2022)
- 7.33. Programmi di lavoro dei Distretti famiglia - anno 2017 (marzo 2018)
- 7.34. Formazione a catalogo. Percorsi di autoformazione per i Distretti famiglia e la loro comunità (ottobre 2017)

- 7.35. Distretto famiglia in valle di Cembra (giugno 2022)
- 7.36. Evoluzione di una rete . L'analisi della comunità dei Distretti famiglia e dei Piani giovani (novembre 2017)
- 7.37. DISTRETTI FAMIGLIA IN TRENTINO - Rapporto sullo stato di attuazione de sistema integrato delle politiche familiari Art. 24 L.P. 1/2011 sul benessere familiare (maggio 2018)
- 7.38. Comuni Amici della Famiglia. Piani annuali 2017 (aprile 2018)
- 7.39. Programmi di lavoro dei Distretti famiglia - anno 2018 (settembre 2018)
- 7.40. Linee guida dei Distretti famiglia (aprile 2019)
- 7.41. Atti del 4° meeting dei Distretti Famiglia (aprile 2019)
- 7.42. La mappatura dell'offerta dei servizi nell'ambito della conciliazione famiglia-lavoro: il caso del Distretto famiglia Valsugana e Tesino di Elisa Gretter (aprile 2019)
- 7.43. Distretti famiglia: relazione annuale 2018 (aprile 2019)
- 7.44. Catalogo formazione Manager territoriale (aprile 2019)
- 7.45. Comuni Amici della Famiglia. Piani annuali 2018 (maggio 2019)
- 7.46. Il Distretto Family Audit di Trento (giugno 2022)
- 7.47. Programmi di lavoro dei Distretti famiglia - anno 2019 (settembre 2019)
- 7.48. Atti del 5° Meeting dei Distretti famiglia (febbraio 2020)
- 7.49. Comuni amici della famiglia Network (gennaio 2020)
- 7.50. Comuni Amici della Famiglia. Piani annuali 2019 (febbraio 2020)
- 7.51. Distretti famiglia: relazione annuale. Anno 2019 (aprile 2020)
- 7.52. Programmi di lavoro Distretti Famiglia – anno 2020 (ottobre 2020)
- 7.53. Distretti famiglia: relazione annuale. Anno 2020 (marzo 2021)
- 7.54. Il Distretto Family Audit Città della Quercia (giugno 2022)
- 7.55. Programmi di lavoro Distretti Famiglia – anno 2021 (luglio 2021)
- 7.56. Comuni Amici della Famiglia. Piani annuali 2021 (ottobre 2021)
- 7.57. Comuni amici della famiglia "Family in Italia" - Piani annuali 2020 – 2021 (ottobre 2021)
- 7.58. Distretti famiglia. Relazione annuale 2021
- 7.59. Comuni amici della famiglia "Family in Italia" - Piani annuali 2022

8. Pari opportunità tra uomini e donne

- 8.1. Legge provinciale n. 13 del 18 giugno 2012 “Promozione della parità di trattamento e della cultura delle pari opportunità tra donne e uomini” (giugno 2012)
- 8.3. Genere e salute. Atti del Convegno “Genere (uomo e donna) e Medicina”, Trento 17 dicembre 2011” (maggio 2012)
- 8.4. Educare alla relazione di genere - esiti 2015-2016 (maggio 2016)
- 8.5. Educare alla relazione di genere. Percorsi nelle scuole per realizzare le pari opportunità tra donne e uomini – Report delle attività svolte nell'a.s. 2016/2017 (maggio 2017)

9. Sport e Famiglia

- 9.2. Atti del convegno “Sport e Famiglia. Il potenziale educativo delle politiche sportive” (settembre 2012)

10. Politiche giovanili

- 10.1. Atto di indirizzo e di coordinamento delle politiche giovanili e Criteri di attuazione dei Piani giovani di zona e ambito (gennaio 2017)

- 10.2. Giovani e autonomia: co-housing (settembre 2016)
- 10.3. L'uscita di casa dei giovani italiani intenzioni e realtà – tesi di Delia Belloni (settembre 2017)
- 10.4. Crescere in Trentino. Alcuni dati sulla condizione giovanile in Provincia di Trento (dicembre 2016)
- 10.5. Il futuro visto dai giovani trentini. Competenze, rete e partecipazione (giugno 2017)
- 10.6. Valutazione dei progetti e prime considerazioni strategiche finalizzate alla revisione del modello di governance (gennaio 2018)
- 10.7. Sentieri di famiglia. Storie e territori (maggio 2018)
- 10.8. Due modelli che dialogano. Formazione congiunta per le politiche giovanili delle Province autonome di Trento e Bolzano (luglio 2019)
- 10.9. Crescere in Trentino – 2018 (giugno 2019)
- 10.10. Valutazione dei Progetti e considerazioni strategiche riferite all'attuazione dei Piani Giovani di Zona. Analisi del Trend 2012-2018 (novembre 2020)
- 10.11. Crescere in Trentino 2020

11. Sussidiarietà orizzontale

- 11.1. Consulta provinciale per la famiglia (ottobre 2013)
- 11.2. Rapporto attività Sportello Famiglia – 2013, 2014 e 2015, gestito dal Forum delle Associazioni Familiari del Trentino (maggio 2016)
- 11.3. La Famiglia allo Sportello – Associazionismo, sussidiarietà e politiche familiari: un percorso di ricerca sull'esperienza del Forum delle Associazioni Familiari del Trentino (novembre 2016)
- 11.4. Rapporto attività Sportello famiglia – 2016, gestito dal Forum delle Associazioni familiari del Trentino (aprile 2017)

12. Formazione

- 12.1. In formazione continua. Temi e contenuti dei percorsi territoriali politiche giovanili e Distretti famiglia. Anno formativo 2019 (aprile 2020)
- 12.2. Catalogo formazione Manager territoriale 2020 (giugno 2020)
- 12.3. Catalogo formazione Manager territoriale 2021 (marzo 2021)

Provincia Autonoma di Trento
Agenzia per la coesione sociale
Luciano Malfer
Via don G. Grazioli, 1 - 38122 Trento
Tel. 0461/ 494110 – Fax 0461/494111
agenzia.coesionesociale@provincia.tn.it
www.trentinofamiglia.it



Provincia autonoma di Trento
Agenzia per la coesione sociale

Via don G. Grazioli, 1 - 38122 Trento
Tel. 0461 494110 - Fax 0461 494111
agenzia.coesionesociale@provincia.tn.it
www.trentinofamiglia.it

